

## ACCORDO QUADRO REGIONALE SULLA PRODUTTIVITA'

Il giorno 26 gennaio 2017 presso la sede dell'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese

tra

le Confederazioni Artigiane del Piemonte  
Confartigianato Imprese, CNA, CasArtigiani

e  
le Confederazioni Sindacali dei Lavoratori del Piemonte  
CGIL, CISL, UIL



### Premesso che

- le Leggi di Stabilità per l'anno 2016/2017 (L. n. 208/2015, art. 1, cc. 182-190 e L. n. 232/2016, art. 1 cc. 160-162) hanno ripristinato l'agevolazione fiscale per i premi di produttività, prevedendo un beneficio di natura fiscale che insiste sul reddito da lavoro dipendente e, in particolare, sulle retribuzioni legate a premi di risultato o sulle somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili di impresa;
- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 25 marzo 2016 è stata data attuazione ai contenuti di cui ai citati commi dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione previsti nei contratti aziendali o territoriali di cui all' art. 51 del decreto legislativo n. 81 del 2015;
- con la circolare n. 28/E del 15 giugno 2016, l'Agenzia delle Entrate, d' intesa con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è intervenuta su quanto disposto dal Decreto del 25 marzo 2016, in tema di agevolazioni fiscali di cui all'articolo 1, commi 182, 189 e 190 della legge n. 208 del 2015;
- con la nota direttoriale del 22 luglio 2016 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha fornito chiarimenti operativi in merito al deposito degli accordi collettivi in materia di premi di risultato;
- Confartigianato Imprese, CNA, CasArtigiani, CLAI e Cgil, Cisl, Uil hanno stipulato, in data 23 novembre 2016, un accordo interconfederale per la definizione di accordi territoriali quadro sulla stessa materia, che verranno depositati con le modalità e nei termini previsti dalle citate norme;
- le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire, ai sensi del predetto Accordo Interconfederale Nazionale, la contrattazione collettiva di II° livello con contenuti economici correlati a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, quale strumento utile sia per la crescita della competitività e lo sviluppo delle imprese nonché per accrescere il potere di acquisto dei lavoratori che hanno la possibilità di beneficiare della detassazione in virtù delle vigenti leggi di stabilità

si conviene quanto segue

### Art. 1 Campo di applicazione

Il presente Accordo Quadro Territoriale è applicabile dalle imprese che abbiano, almeno uno dei seguenti requisiti:

- a) siano associate alle organizzazioni datoriali firmatarie il presente Accordo;
- b) applichino e rispettino integralmente i contratti collettivi nazionali e regionali di lavoro sottoscritti dalle organizzazioni datoriali firmatarie il presente Accordo;
- c) conferiscano espresso mandato ad una delle organizzazioni datoriali firmatarie il presente Accordo.

L'Accordo si applica alle imprese che al raggiungimento di almeno uno degli indicatori definiti dal successivo articolo 3 eroghino premi di risultato ovvero eroghino somme per la partecipazione agli utili, oggetto di cd. detassazione.

Esso è valido per i lavoratori dipendenti da imprese come sopra individuate, aventi sede legale e/o operativa nel territorio della Regione Piemonte, anche se occupati presso sedi o stabilimenti situati al di fuori del suddetto territorio.

Il presente Accordo può essere altresì applicato ai dipendenti degli enti e le società costituiti, partecipati o promossi dalle parti in epigrafe, comprese le strutture bilaterali.

L'Accordo si applica anche nei confronti dei dipendenti a tempo parziale, i quali beneficeranno del premio in misura percentuale, proporzionata all'orario di lavoro prestato.

L'Accordo si applica anche ai lavoratori assunti nel corso dell'anno. Nei confronti di questi l'erogazione del premio verrà conteggiata nella misura di un dodicesimo dell'ammontare totale del premio per ogni mese di lavoro effettivamente prestato.

### Art. 2 Imprese che stipulano accordi aziendali

Le imprese aderenti al sistema di rappresentanza delle parti sociali datoriali indicate in epigrafe, nelle quali non è costituita una Rappresentanza Sindacale Aziendale, in caso di stipula di accordi aziendali con CGIL, CISL, UIL, relativi all'attuazione delle normative di cui in premessa, ai sensi dell'art. 51 del D. Lgs. 81/2015, si avvalgono dell'assistenza delle predette associazioni aventi competenza sindacale cui aderiscono o alle quali conferiscono espresso mandato.

### Art. 3 Principi generali sugli indicatori e indici di misurazione

I premi saranno assoggettati al trattamento fiscale agevolato qualora le imprese adottino uno o più indicatori per la misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, tra quelli elencati nella sezione 6 del modello allegato al Decreto 25 marzo 2016, ivi compresa la possibilità di adottare ulteriori indicatori ai sensi del punto 20) "Altro (indicare)" della medesima sezione 6.

A tal fine le organizzazioni che sottoscrivono il presente Accordo concordano espressamente nel ritenere essenziale, come previsto nella circolare n. 28/E del 15 giugno 2016, che la condizione di incrementalità degli obiettivi, che dà diritto al trattamento fiscale agevolato, venga rispettata, ossia che l'incremento sia effettivo e possa essere verificato, nell'arco di un periodo congruo, che può anche essere inferiore a un



anno, attraverso gli indicatori, anche numerici, appositamente individuati e fondati su idonei riscontri documentali aziendali.

Pertanto, le imprese applicheranno le agevolazioni fiscali, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa vigente, agli importi dei premi di risultato erogati a seguito del raggiungimento di un effettivo miglioramento di uno o più degli indicatori adottati (criterio di incrementalità) dall'impresa stessa, come individuati nei commi che precedono rispetto al risultato registrato dallo stesso indicatore o dagli stessi indicatori nell'anno precedente o, comunque, nel periodo congruo, come determinato ai sensi del precedente comma 2.

#### **Art. 4 Adesione del datore di lavoro all'Accordo**

I datori di lavoro che si avvarranno del presente Accordo invieranno, anche con modalità informatiche, una comunicazione scritta ai lavoratori dichiarando che, in applicazione del medesimo, viene istituito un premio di risultato. Tale comunicazione verrà tempestivamente trasmessa dall'impresa anche al Comitato di cui al successivo art. 7, utilizzando il modulo di accompagnamento - allegato 1.

Nella comunicazione verrà precisato:

- a) il periodo preso a riferimento;
- b) l'indicatore o gli indicatori adottati;
- c) il valore dell'effettivo miglioramento dell'indicatore o degli indicatori adottati;
- d) la composizione del premio;
- e) la stima del valore annuo medio pro capite del premio (come previsto dalla Sez. 4 del modulo allegato al Decreto 25 marzo 2016) e le sue modalità di corresponsione, ivi compresa la possibilità che il premio venga corrisposto, in tutto o in parte, per scelta del lavoratore, tramite prestazioni di welfare come stabilito dall'art. 5 che segue.

Il datore di lavoro che applica il presente accordo, concluso il periodo di riferimento previsto, e nei tempi tecnicamente necessari per la verifica dei risultati, darà ai lavoratori informazione scritta sulle risultanze del premio. Tale comunicazione sarà tempestivamente trasmessa anche al Comitato di cui al successivo art. 7, utilizzando l'allegato 2.

Le parti si danno atto che ai sensi dell'articolo 1, c. 183, L. 208/2015, ai fini della determinazione dei premi di risultato è computato il periodo obbligatorio di congedo di maternità.

#### **Art. 5 Opzione welfare**

I datori di lavoro, con la comunicazione di adesione al presente Accordo, indicheranno se vi è la possibilità per il lavoratore di scegliere se fruire in tutto o in parte, di beni, prestazioni, opere, servizi corrisposti in natura o sotto forma di rimborso spese aventi finalità di rilevanza sociale (welfare) eventualmente previsti dalle parti sociali in epigrafe, anche attraverso il coinvolgimento degli Enti Bilaterali, così come stabilito ai sensi dell'art. 51 del TUIR, fermo restando che essi devono intendersi sostitutivi, in tutto o in parte, dell'erogazione delle somme di cui all'art. 1, c. 182, L. 208/2015.

In tale ipotesi i datori di lavoro informeranno i lavoratori di tale opzione e indicheranno i servizi di welfare fruibili.

I lavoratori che intendano avvalersi di tale opzione, entro 10 giorni dal ricevimento dell'informativa comunicheranno al proprio datore di lavoro la scelta effettuata e i servizi di welfare che utilizzeranno.





L'erogazione di beni, prestazioni, opere e servizi di welfare di cui al citato articolo 51 del TUIR potrà avvenire anche attraverso il rilascio di documenti di legittimazione nominativi, in formato cartaceo o elettronico (voucher), tenuto conto di quanto previsto dalla circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016.

### **Art. 6 Coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro**

Ai fini di incentivare gli schemi organizzativi della produzione e del lavoro, orientati ad accrescere la motivazione del personale, le parti firmatarie del presente Accordo potranno attivare iniziative sul territorio volte ad accrescere la cultura del coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro sulla base di quanto previsto dal Decreto 25 marzo 2016 e dalla Circolare n. 28/E.

### **Art. 7 Comitato Bilaterale sulla Produttività**

Le parti firmatarie del presente Accordo istituiranno un "Comitato Bilaterale sulla Produttività", composto da un rappresentante di ciascuna delle organizzazioni sindacali e imprenditoriali firmatarie che avrà il compito:

- a) di valutare la conformità al presente accordo dei contenuti della comunicazione trasmessa ai sensi dell'art. 4;
- b) di valutare l'andamento dell'attuazione dell'accordo territoriale anche ai fini di quanto previsto al penultimo comma del presente articolo.

Il comitato effettuerà la valutazione di conformità entro 10 giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al precedente punto a).

Il Comitato provvederà a redigere un rapporto, su dati aggregati, dei premi istituiti nel territorio ai fini del monitoraggio degli effetti dell'accordo territoriale; tale rapporto sarà inviato alle organizzazioni firmatarie dell'Accordo Interconfederale Nazionale del 23 novembre 2016 anche al fine di valutare l'andamento complessivo e gli effetti dell'Accordo stesso.

Nell'ambito del Comitato, l'azienda sarà rappresentata dall'Organizzazione datoriale firmataria alla quale aderisce o conferisce mandato, nel rispetto della vigente normativa in materia di tutela della privacy.

Il Comitato è costituito a livello regionale ed opererà presso l'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP).

### **Art. 8 Deposito e dichiarazione di conformità**

Il presente Accordo sarà depositato per via telematica a cura di Cna Piemonte nei termini e con le modalità previste dall'art. 5 del DM 25 marzo 2016 utilizzando il Modulo di deposito allegato alla nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4274 del 22 luglio 2016.

I datori di lavoro che intendono applicare il presente Accordo, prima dell'erogazione delle somme detassabili, dovranno compilare e trasmettere con le modalità telematiche definite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il medesimo Modulo di deposito allegato alla nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4274 del 22 luglio 2016.



**Art. 9 Disposizioni finali**

Le parti si impegnano, ciascuna per il proprio ambito di competenza, ad assicurare l'informazione ai lavoratori e alle imprese sui contenuti del presente accordo anche al fine di favorire una corretta applicazione dello stesso.

Il presente Accordo ha durata fino al 31 dicembre 2019 dalla sua sottoscrizione e natura sperimentale. Si rinnova tacitamente alla sua scadenza salva espressa disdetta da comunicare almeno 30 giorni prima con raccomandata a/r.

Letto, confermato e sottoscritto



CGIL

CISL

UIL

CONFARTIGIANATO

CNA

CASARTIGIANI

**Spett.**  
**COMITATO BILATERALE**  
**SULLA PRODUTTIVITA'**  
 presso EBAP  
 Via Arcivescovado n. 3  
 10123 TORINO

**Oggetto:** Accordo Quadro Territoriale 26/01/2017 in materia di benefici fiscali per i premi di risultato - Adesione ex art. 4.

Il sottoscritto ..... titolare/legale  
 rappresentante della ditta .....  
 con sede in ..... Via ..... n .....  
 Codice fiscale: .....  
 CCNL applicato:.....  
 Attività esercitata: .....

Organico aziendale	Operai		Impiegati		Totale	
Tempo Ind.to	M__	F__	M__	F__	M__	F__
Tempo Det.to	M__	F__	M__	F__	M__	F__
Apprendisti	M__	F__	M__	F__	M__	F__

**comunica che**

- è associato a..... organizzazione datoriale firmataria del Accordo;
- applica e rispetta integralmente il contratto collettivo nazionali e regionale di lavoro sottoscritti dalle organizzazioni datoriali firmatarie il presente Accordo;
- ha conferito mandato a ..... organizzazione datoriale firmataria del Accordo

**chiede**

a codesto Comitato Bilaterale sulla Produttività di valutare la conformità all'Accordo Quadro Territoriale del 26/01/2017 dei contenuti della **comunicazione di istituzione del premio di risultato aziendale allegata**, così come previsto dalla norma e dal citato accordo all'art. 4

**si impegna**

- ad effettuare il deposito della presente richiesta e dell'allegata comunicazione, ex art. 1, comma 188, legge n. 208/2015, entro trenta giorni dalla notifica del visto di conformità rilasciato da codesto Comitato Bilaterale sulla Produttività.
- a dare comunicazione ai lavoratori e al Comitato in indirizzo, circa le risultanze della verifica dei parametri presi a riferimento per l'erogazione del premio di risultato, unitamente alla presente comunicazione vistata per conformità dal Comitato Bilaterale sulla Produttività.

Distinti saluti.

.....li.....

Il Titolare/Legale rappresentante

**VISTO DI CONFORMITA'**

(Art. 7 ACCORDO QUADRO TERRITORIALE 26/01/2017)

Preso visione della presente istanza, si dichiara che il premio di risultato aziendale allegato è conforme all'Accordo Quadro Territoriale del 26/01/2017. Si provvede a restituire copia della comunicazione di istituzione del premio di risultato trasmessa da codesta ditta timbrata per conformità.

Torino, .....

Il Comitato Bilaterale sulla Produttività



*Handwritten signature*

*Handwritten signatures*

*Handwritten signatures*

Spett.  
**COMITATO BILATERALE  
SULLA PRODUTTIVITA'**  
presso EBAP  
Via Arcivescovado n. 3  
10123 TORINO



**Oggetto:** Accordo Quadro Territoriale 26/01/2017 in materia di benefici fiscali per i premi di risultato - Comunicazione risultanze verifica parametri / indicatori ex art. 4.

Il sottoscritto ..... titolare/legale rappresentante  
della ditta .....  
con sede in ..... Via ..... n .....  
Codice fiscale .....



**premesse**

- che in data ..... ha trasmesso a codesto Comitato Bilaterale sulla Produttività richiesta di valutazione della conformità all'Accordo Quadro Territoriale del 26/01/2017 dei contenuti della comunicazione di istituzione del premio di risultato aziendale;
- che la suddetta richiesta e l'allegata comunicazione di istituzione del premio di risultato aziendale ha ottenuto il visto di conformità da parte di codesto Comitato;
- che la comunicazione ed il relativo visto di conformità sono state depositate, ex art. 1, comma 188, legge n. 208/2015, in data .....



**trasmette**

a codesto Comitato Bilaterale per la Produttività la comunicazione consegnata ai lavoratori sulle risultanze della verifica dei parametri e degli indicatori presi a riferimento per l'erogazione del premio di risultato.



Distinti saluti.

.....li.....



Il Titolare/Legale rappresentante

